

建設事業主の 皆さまだけにお知らせです

限定10社です
お急ぎください

採用・定着、人事・労務管理、助成金活用等における
雇用管理の改善について、あなたの会社をサポートし、
働きやすい魅力ある職場環境づくりをお手伝いします。

- ◇ 建設業で活用できる助成金について知りたい
- ◇ 社員がやる気になる研修制度やキャリアアップ体制を作りたい
- ◇ 採用したいのに応募がない、すぐに辞めてしまう
- ◇ 社員の健康管理やメンタルヘルス不調の対応を知りたい
- ◇ 就業規則や賃金制度の整備に取り組みたい
- ◇ 定年後の継続雇用者の就労形態を考えたい
- ◇ 社会保険未加入対策について知りたい
- ◇ 女性や外国人の採用について考えたい

… こんなご相談に応じます

「建設業は3Kだから…」 「なかなか給料は上げられないし…」
人材不足は仕方がないとあきらめてはいませんか？

求職者が仕事を選ぶ条件は賃金ばかりではありません。従業員が退職を考える理由も3Kだからとは限りません。「人間関係がいいから」「しっかり仕事を教えてくれるから」「制度がきちんとしているから」そんな魅力も「ここで働きたい、働き続けたい」と感じる大きな要因となっています。

人口減少社会において人材不足は社会全体の課題であり、中でも建設業界は他の業種と比較しても高齢化が加速し、かなり厳しい状況にあると言えます。だからこそ、雇用管理アドバイザーとともに雇用管理制度を見直して、安心して働き続けられる職場づくりを目指してみませんか。

利用料
無料

**雇用管理制度についてお悩みのある建設事業所に
相談支援を行う雇用管理アドバイザーを派遣します。
一社につき、最大8回までの派遣支援が可能です。**

まずはお気軽にお問い合わせください

秋田県社会保険労務士会 建設雇用管理改善促進事業

TEL:018-865-2828
FAX:018-863-1839

〒010-0921 秋田市大町3-2-44 大町ビル3F
E-mail:akita4@akita-sr.or.jp
http://akita-sr.jimdo.com

雇用管理アドバイザー相談支援申込書

送信先 秋田県社会保険労務士会 建設雇用管理改善促進事業
FAX : 018-863-1839

相談内容にチェックを入れてください（複数可）

- | | | |
|---------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 助成金の活用 | <input type="checkbox"/> 社会保険の加入 | <input type="checkbox"/> 働きやすい職場環境 |
| <input type="checkbox"/> 安全管理体制 | <input type="checkbox"/> 採用基準の整備 | <input type="checkbox"/> 求人票の記載方法 |
| <input type="checkbox"/> 安全衛生教育 | <input type="checkbox"/> 正社員転換制度 | <input type="checkbox"/> 研修体系の整備 |
| <input type="checkbox"/> 教育訓練制度 | <input type="checkbox"/> 定年延長の整備 | <input type="checkbox"/> 週休2日制の導入 |
| <input type="checkbox"/> 残業の削減 | <input type="checkbox"/> 賃金体系の整備 | <input type="checkbox"/> 退職金制度の整備 |
| <input type="checkbox"/> 健康管理 | <input type="checkbox"/> 福利厚生 of 整備 | <input type="checkbox"/> 風通しのよい環境作り |
| <input type="checkbox"/> 育児休業制度 | <input type="checkbox"/> その他 具体的に（ ） | |

貴社名	代表者名		
フリガナ		役職	
担当者名		資本金	
事業内容		顧問 社労士	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
従業員数			
所在地	〒		
連絡先	電話 ()	FAX ()	
訪問希望日	第一希望 月 日 () 時	第二希望 月 日 () 時	